

EROD: Nota informacyjna dotycząca wiążących reguł korporacyjnych, w przypadku których wiodącym organem jest organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa

Środa, 22 lipca 2020 r.

W świetle zbliżającego się końca okresu przejściowego Brexitu, EROD przyjęła notę informacyjną przedstawiającą działania, które powinny zostać podjęte przez organy nadzorcze, podmioty posiadające zatwierdzone wiążące reguły korporacyjne (BCR) oraz organizacje, których wiążące reguły korporacyjne są w toku rozpatrywania przez organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa, aby zapewnić, że te wiążące reguły korporacyjne mogą być nadal wykorzystywane jako ważne narzędzie przekazywania danych po zakończeniu okresu przejściowego. Ponieważ wraz z końcem okresu przejściowego organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa nie będzie już właściwym organem nadzorczym na mocy RODO, decyzje o zatwierdzeniu podjęte przez organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa na mocy RODO nie będą już miały skutków prawnych w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG). Ponadto treść przedmiotowych wiążących reguł korporacyjnych może wymagać zmiany przed zakończeniem okresu przejściowego, ponieważ te reguły zasadniczo zawierają odniesienia do porządku prawnego Zjednoczonego Królestwa. Dotyczy to również wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych na mocy dyrektywy 94/46/WE.

Podmioty posiadające wiążące reguły korporacyjne, których wiodącym organem nadzorczym jest organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa, muszą wprowadzić wszelkie uzgodnienia organizacyjne w celu ustalenia nowego wiodącego organu nadzorczego w sprawie wiążących reguł korporacyjnych w EOG. Zmiana wiodącego organu nadzorczego w sprawie wiążących reguł korporacyjnych będzie musiała nastąpić przed końcem okresu przejściowego Brexitu.

Zachęca się wnioskodawców obecnych wiążących reguł korporacyjnych do wprowadzenia wszelkich uzgodnień organizacyjnych w celu ustalenia nowego wiodącego organu nadzorczego w sprawie wiążących reguł korporacyjnych w EOG na długo przed końcem okresu przejściowego Brexitu, w tym do skontaktowania się z danym organem nadzorczym w celu zapewnienia wszystkich niezbędnych informacji o tym, dlaczego został uznany za nowy wiodący organ nadzorczy w sprawie wiążących reguł korporacyjnych. Nowy wiodący organ przejmie następnie wniosek i formalnie rozpocznie procedurę zatwierdzania, która jest przedmiotem opinii EROD. Wszelkie wiążące reguły korporacyjne zatwierdzone przez organ nadzorczy Zjednoczonego Królestwa zgodnie z RODO będą wymagały od nowego wiodącego organu nadzorczego w sprawie wiążących reguł korporacyjnych w EOG wydania nowej decyzji zatwierdzającej przed końcem okresu przejściowego, po uzyskaniu opinii EROD. EROD przyjęła również załącznik zawierający listę kontrolną elementów, które należy zmienić w dokumentach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych w kontekście Brexitu.

Niniejsza nota informacyjna pozostaje bez uszczerbku dla analizy prowadzonej obecnie przez EROD dotyczącej konsekwencji wyroku TSUE w sprawie Data Protection Commissioner przeciwko Facebook Ireland i Schrems dla wiążących reguł korporacyjnych jako narzędzi przekazywania danych.